Studenci zagraniczni i numery ubezpieczenia społecznego

Uczniowie i studenci przebywający tymczasowo w USA mają wizy pobytowe **F-1**, **M-1** lub**J-1**. Szkoła lub uczelnia może zażądać od nich numeru ubezpieczenia społecznego. Niektóre posługują się tymi numerami w celu identyfikacji uczniów lub studentów. Ty, którzy nie maja numeru ubezpieczenia społecznego, uczelnia powinna przyznać inny numer identyfikacyjny.

Numery ubezpieczenia społecznego przyznaje się w zasadzie osobom uprawnionym do podejmowania pracy w USA. Numery ubezpieczenia społecznego służą do przekazywania informacji o zarobkach urzędom państwowym i do ustalania prawa do pobierania świadczeń z ubezpieczeń społecznych. Urząd Ubezpieczeń Społecznych nie przyzna numeru tylko w celu zapisania się na uczelnię lub do szkoły.

Wymagania dotyczące zatrudnienia w Stanach Zjednoczonych

Aby dostać pracę na terenie uczelni, należy skontaktować się z pracownikiem szkoły odpowiedzialnym za kontakty ze studentami zagranicznymi. Powie on, czy student ma prawo do podjęcia pracy na miejscu i poinformuje o dostępnych miejscach pracy. Szkoła może również zaakceptować ograniczone zatrudnienie poza swoim terenem, o ile zezwalają na to przepisy Departamentu Bezpieczeństwa Wewnętrznego (*Department of Homeland Security*, DHS). **Jeżeli szkoła pozwoliła pracować na swoim terenie lub poza nim i jeżeli spełnione są wymagania Urzędu Ubezpieczeń Społecznych opisane w następnym punkcie, można otrzymać numer ubezpieczenia społecznego.**

Jak ubiegać się o numer ubezpieczenia społecznego?

Zasadniczo tylko cudzoziemcy, którzy posiadają pozwolenie na pracę z DHS mogą składać wniosek o przyznanie im numeru ubezpieczenia społecznego. Radzimy zaczekać dwa dni od momentu przybycia do szkoły przed wystąpieniem o ten numer. Pozwoli nam to zweryfikować status imigracyjny w Departamencie Bezpieczeństwa Wewnętrznego (DHS).

W tym celu w miejscowym urzędzie Ubezpieczeń Społecznych należy:

- Wypełnić wniosek o wydanie karty ubezpieczenia społecznego oraz
- *Przedstawić nam oryginalne dokumenty stwierdzające:*
  — Status imigracyjny z pozwoleniem na pracę
  — wiek oraz
  — tożsamość.

Status imigracyjny

Aby udowodnić swój status imigracyjny, trzeba okazać aktualną pieczęć zezwolenia na wjazd w ważnym paszporcie zagranicznym oraz o ile to możliwe formularz I-94, Dowód wjazdu/wyjazdu (*Arrival/Departure Record*). Uczniowie i studenci z wizami F-1 lub M-1 muszą również przedstawić formularz I-20: Zaświadczenie o statusie studenta nie będącego imigrantem (*Certificate of Eligibility for Nonimmigrant Student Status*). Uczestnicy programów wymiany z wizą J-1 muszą okazać nam formularz DS-2019, Zaświadczenie o statusie osoby wizytującej w ramach programu wymiany (*Certificate of Eligibility for Exchange Visitor Status*).

Prawo do pracy

Studenci z wizą F-1 i z prawem do pracy do pracy na terenie uczelni muszą dostarczyć list od wyznaczonego pracownika szkoły, który:

- potwierdzi tożsamość,
- potwierdzi obecny status szkolny oraz
- poda informacje o pracodawcy i rodzaju podejmowanej lub już wykonywanej pracy.

Należy również przedstawić dowód zatrudnienia, np. odcinek wypłaty lub list od pracodawcy. List o zatrudnieniu musi być podpisany i opatrzony datą przez przełożonego. List ten musi opisywać:

- rodzaj pracy,
- datę podjęcia pracy,
- wymiar godzin aktualnej lub przyszłej pracy,
- imię, nazwisko i numer telefonu przełożonego.

Studenci z wizą F-1, którzy mogą pracować w ramach przewidzianych programem nauczania praktyk zawodowych (CPT), muszą nam dostarczyć formularz I-20 ze stroną o zatrudnieniu wypełnioną i podpisaną przez wyznaczonego pracownika szkoły.

Uczniowie i studenci z wizami F-1 lub M-1 oraz z zezwoleniem na pracę (formularz I-766) wydanym przez DHS muszą ten dokument przedstawić.

Uczniowie, studenci, stażyści i goście zagraniczni z wizą J-1 muszą przedstawić pismo od sponsora. Pismo musi być na papierze firmowym sponsora z oryginalnym podpisem, który zezwala na zatrudnienie.

Nie możemy rozpatrzyć wniosku, jeżeli:

(Cd na drugiej stronie)

- praca na terenie kampusu lub praktyki zawodowe CPT rozpoczynają się później niż 30 dni od daty złożenia wniosku lub
- data rozpoczęcia pracy na pozwoleniu na pracę z DHS (Formularz I-766) jest datą przyszłą.

Wiek

W ciągu 10 dni roboczych trzeba przedstawić zagraniczny akt urodzenia dziecka. Jeżeli akt urodzenia jest niedostępny, możemy jako dowód wieku rozpatrzyć inne dokumenty, takie jak paszport lub dokument wystawiony przez DHS.

Tożsamość

Jako dowód tożsamości możemy przyjąć tylko niektóre dokumenty. Dokument musi być aktualny (z bieżącą datą ważności) oraz uwidaczniać imię i nazwisko wnioskodawcy i jego dane identyfikacyjne, najlepiej z niedawno wykonanym zdjęciem. Trzeba okazać Urzędowi Ubezpieczeń Społecznych aktualną pieczęć zezwolenia na wjazd w ważnym paszporcie zagranicznym oraz o ile to możliwe formularz I-94, Dowód wjazdu/wyjazdu (*Arrival/Departure Record*).

Musimy zobaczyć ich oryginały lub kopie poświadczone przez urząd, który je wystawił. Fotokopie ani odpisy poświadczone notarialnie nie będą akceptowane. Nie możemy również przyjąć poświadczenie złożenia wniosku o wydanie dokumentu. Możemy wykorzystać jeden dokument do dwóch celów. Na przykład możemy wykorzystać ważny paszport zagraniczny jako dowód i prawa doi pracy, i tożsamości.

Czy przed podjęciem pracy potrzebny jest numer ubezpieczenia społecznego?

Nie wymagamy posiadania numeru Social Security przed podjęciem pracy. Jednakże urząd dochodów państwa (IRS) wymaga od pracodawców, aby zgłaszali zarobki pracowników posługując się numerem Social Security. Oczekując na numer Social Security pracodawca może się posłużyć listem od nas stwierdzającym, że podanie o numer zostało złożone Pracodawca może się użyć dokumentów imigracyjnych jako dowodu prawa do pracy w USA. Pracodawcy znajdą więcej informacji online na stronie ***www.socialsecurity.gov/employer/hiring.htm.***

Kontakt z Urzędem Ubezpieczeń Społecznych

Prosimy odwiedzić www.socialsecurity.gov w dowolnym czasie, aby złożyć wniosek o świadczenia, otworzyć konto *my* **Social Security**, znaleźć publikacje i uzyskać odpowiedzi na często zadawane pytania. Można także zatelefonować bezpłatnie pod nr **1-800-772-1213**, (dla niedosłyszących TTY **1-800-325-0778**). Zapewniamy bezpłatne usługi tłumaczeniowe, aby pomóc w załatwianiu spraw dotyczących ubezpieczenia społecznego. Te usługi są dostępne zarówno przez telefon, jak i w biurze Ubezpieczenia Społecznego. Odpowiadamy na konkretne pytania od godz. 07:00 do 19:00, od poniedziałku do piątku. Zwykle czas oczekiwania jest najkrótszy po wtorku. Wszystkie zgłoszenia traktujemy jako poufne. Pragniemy również zapewnić, aby odpowiedzi były prawidłowe i uprzejme. Dlatego drugi przedstawiciel Urzędu Ubezpieczenia Społecznego słucha niektórych rozmów. Przez całą dobę udzielamy zautomatyzowanych ogólnych informacji telefonicznych. Prosimy też pamiętać, że wszędzie i w każdej chwili dostępny jest nasz portal internetowy www.socialsecurity.gov.

Social Security Administration
SSA Publication No. 05-10181-PO
International Students And
Social Security Numbers (Polish)
July 2015

Produced and published at U.S. taxpayer expense
Wyprodukowano i opublikowano na koszt amerykańskiego podatnika